

## VERBALE DI ACCORDO PER RINNOVO CONTRATTUALE

Oggi 12 Marzo 2015, presso la sede del Liceo Chateaubriand

tra

il Liceo Chateaubriand con sede in Roma Via di Villa Patrizi 9 e a Napoli in Via F. Crispi 86, rappresentata dal Preside Joël Lust, il Direttore della Scuola di Napoli Alain Vaquier, l'Intendant Christian Chapon

e

la R.S.A. Aziendale nelle persone dei Signori Daniele Jouan, Pierrick Leuvenez, Josiane Fiorini, Fabienne Navarro assistite dalla FLC- Cgil nazionale nella persona di Massimo Mari, FLC Roma Est Valle dell'Aniene nella persona di Eossella Zamparini, FLC Napoli nella persona di Loredana Gallo, e per lo SNES Patricia Felix e Pierre Zocco

premesso

che le parti si sono già incontrate in data 11 dicembre 2014 ed hanno firmato l'ipotesi di accordo, che si allega per opportuna conoscenza e che tale ipotesi è stata approvata a larghissima maggioranza dalle lavoratrice e dai lavoratori in servizio presso le suddette istituzioni scolastiche

le Parti concordano quanto segue

Il presente accordo è quindi parte integrante del Contratto di lavoro Aziendale 2006-2009 attualmente in vigore.

### Indennità di orientamento e accompagnamento



In considerazione dell'attività di orientamento svolta dai docenti della scuola di secondo grado e di accompagnamento svolta dai docenti della scuola di primo grado nei confronti degli alunni, le Parti, come sopra rappresentate, stabiliscono di riconoscere a tutto il personale docente un'indennità a compensazione dell'impegno e del lavoro svolto così definita:


Per l'anno 2015 sarà pertanto erogata al personale docente assunto a tempo determinato ed indeterminato in forza alla stessa data un'indennità a tale titolo nella misura di € 480,00 lordi annui, che viene erogata nel mese di giugno 2015, e comunque assunto a partire dal 1° settembre 2014;

Per il personale a tempo determinato che sarà assunto a decorrere dal mese di gennaio 2015 tale indennità sarà corrisposta alla cessazione del rapporto di lavoro pro quota rispetto ai mesi di effettivo servizio.

Per il personale a part time tale indennità viene riproporzionata rispetto all'orario individuale settimanali.

Le Parti si riservano di incontrarsi entro il mese di ottobre 2015 per confermare l'erogazione dell'indennità anche negli anni futuri o rivalutarla.

### Indennità personale ATA



A parziale compensazione della rivalutazione dei minimi tabellari le Parti riconoscono al personale ATA assunto a tempo determinato ed indeterminato per l'anno 2015 un importo a nella misura di € 250,00 lordi annui, che viene erogata nel mese di giugno 2015.

Per il personale a part time tale indennità viene riproporzionata rispetto all'orario individuale settimanali.



Per il personale a tempo determinato che sarà assunto a decorrere dal mese di gennaio 2015 tale indennità viene corrisposta alla cessazione del rapporto di lavoro pro quota rispetto ai mesi di effettivo servizio.

Le Parti si riservano di incontrarsi entro il mese di ottobre 2015 per confermare l'erogazione dell'indennità anche negli anni futuri e la sua armonizzazione all'eventuale rinnovo economico del CCNL della Funzione Pubblica.

#### Scatti di anzianità

Ai sensi e per gli effetti dell'art. XI del contratto collettivo aziendale sottoscritto in data 22/10/2007, le Parti concordano di rivalutare gli scatti di anzianità a partire dal 1 gennaio 2015, pertanto gli importi medesimi sono quelli della seguente tabella:

Dalla data di sottoscrizione dell'accordo	
Livello	Quota mensile lorda
A1	45,58€
A1S	46,93 €
B1	47,71 €
B2	49,82 €
B3	52,29 €
B3S	54,27 €
C1	55,47 €
C1S	56,02 €
C2	<b>57,25 €</b>
C3	58,18 €

Nella nuova tabella, gli scatti sono stati rivalutati e sono comprensivi delle precedenti rivalutazioni ISTAT.

A tutto il personale verranno liquidati entro il mese di gennaio 2015 gli importi relativi alla rivalutazione degli scatti come da tabella allegata.

#### Premio Verde

A tutto il personale viene riconosciuto a titolo di erogazione liberale un importo di € 250,00 netti esenti da imposizione previdenziale e fiscale nei limiti di quanto previsto dal T.U. delle imposte sul reddito, che sarà corrisposto nel mese di marzo 2015.

Per il personale a tempo determinato che sarà assunto a decorrere dal mese di gennaio 2015 tale premio viene corrisposta alla cessazione del rapporto di lavoro pro quota rispetto ai mesi di effettivo servizio.

#### Mansioni promiscue

Il lavoratore dipendente che per esigenze organizzative può essere chiamato a svolgere temporaneamente mansioni diverse da quelle proprie e da quelle previste dal proprio livello purché non siano previste condizioni peggiorative.

Il lavoratore avrà diritto a percepire la retribuzione calcolata proporzionalmente alle ore svolte nei diversi livelli.

Quando il lavoratore non docente sia addetto normalmente a mansioni promiscue, la retribuzione sarà quella corrispondente alla mansione superiore espletata e di quest'ultima gli verrà attribuita la qualifica, fermo restando l'obbligo di svolgere tutte le mansioni affidategli.

### Mutamento temporaneo di qualifica

In caso di assegnazioni di mansioni ad un livello superiore per almeno 5 giorni consecutivi, sarà dovuta al lavoratore la retribuzione corrispondente alle funzioni superiori per l'intera durata del periodo.

Quando il periodo superi i tre mesi anche non consecutivi in un anno, il dipendente ha diritto al superiore livello che le mansioni cui è stato assegnato comportano.

Qualora a un lavoratore vengano temporaneamente assegnate mansioni inquadrabili in diversi profili professionali (es. aiuto scuola materna, sorvegliante, ecc.) il limite dei tre mesi deve essere inteso in riferimento allo svolgimento delle mansioni ricomprese in un medesimo profilo. Nei passaggi di qualifica il beneficio da attribuire al lavoratore consiste nella differenza tra il livello economico della qualifica di accesso ed il livello economico della qualifica di provenienza. L'indennità di anzianità sarà pari in proporzione a quanto maturato nel livello di provenienza e a quanto maturato nel nuovo livello di appartenenza.

Nel caso in cui il mutamento di mansione sia stato determinato da sostituzione di personale temporaneamente assente con diritto alla conservazione del posto, il lavoratore non avrà diritto alla promozione, anche nel caso di superamento del limite sopra indicato, ma solo della differenza di retribuzione per il periodo di sostituzione.

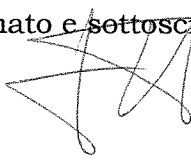
### Detassazione delle Indennità e dei Premi erogati a qualunque titolo al personale docente e ATA.

Le Parti si danno atto che gli elementi retributivi erogati a titolo di indennità di orientamento e indennità personale ATA sono a tutt'oggi correlati ad incrementi di produttività, di efficienza organizzativa e di competitività, pertanto, compatibilmente con la normativa in vigore, potranno essere assoggettati alla disciplina agevolativa di natura fiscale e contributiva prevista dall'art. 1 co. 481 della Legge n. 228/2012, nonché dai requisiti fissati dal DPCM 20/01/2013, e dalle specifiche di cui alla Circolare dell' Agenzia delle Entrate n. 11 del 30/04/2013 e alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 15 del 03/04/2013 e s.m.i..

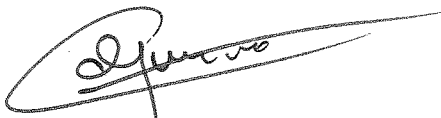
Roma, 12 Marzo 2015

Letto, confermato e sottoscritto

Il Preside



Il Direttore della Scuola di Napoli



L'Intendant del Liceo di Roma



Filc-Cgil



La delegazione trattante



Rsa

Snes

