



POLITECNICO DI MILANO

ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016

La Delegazione Pubblica e la Delegazione sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 13 luglio 2016, ribadiscono ancora una volta che l'obiettivo di riferimento dell'azione delle parti, pur nella distinzione dei ruoli, rimane quello di perseguire modelli organizzativi e forme di gestione, in tutte le strutture in cui è articolata l'attività dell'Ateneo, che devono portare al miglioramento della qualità dei servizi erogati e, insieme, ad un riconoscimento professionale ed economico al personale coinvolto in tali processi.

Le Parti, per la stesura del presente accordo, fanno riferimento al quadro normativo e contrattuale delineato dal D. Lgs. 150/2009, dalla L. 122/2010, dalla Circolare 7/2010 della Funzione Pubblica, dal CCNL – Comparto Università 16.10.2008, dal CCIL sottoscritto l'1.2.2011, dalla L. 190/2014 e dalla circolare del MEF n. 20/2015.

Il predetto CCNL 16.10.2008 continua a rappresentare la fonte normativa primaria di riferimento per la disciplina del rapporto di lavoro del personale universitario contrattualizzato, stante il blocco del rinnovo del CCNL previsto dall'art. 9 comma 17 della citata legge 122/2010 e la conseguente proroga del medesimo e di tutti gli istituti ivi contenuti purché compatibili con il nuovo assetto normativo.

Per la realizzazione di questi obiettivi è fondamentale che il trattamento accessorio continui ad essere finalizzato a sostenere prevalentemente la capacità dei singoli di esprimere responsabilità, professionalità, impegno qualitativo e quantitativo.

Le parti convengono che sia data la massima pubblicità e trasparenza alle azioni organizzative relative al presente accordo con la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito di Ateneo.

Ciò premesso, la Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale

CONVENGONO

- che la composizione del trattamento economico deve continuare a trovare nel salario accessorio uno strumento per rendere significativa la differenziazione ed incentivazione degli istituti economici;
- che la distribuzione del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale per l'anno 2016 nei vari istituti deve essere coerente con le logiche di cambiamento organizzativo, di riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale nelle singole realtà organizzative e di sistema premiante legato alla valutazione dei risultati e delle performance organizzative e individuali.

T.M.



La Delegazione Pubblica stabilisce che l'ammontare del fondo per il trattamento economico ai sensi degli artt. 87 e 90 del CCNL Comparto Università 16.10.2008, tenendo conto delle disposizioni legislative vigenti ed in particolare di quanto previsto dall'art. 1, comma 189 della Legge 266/2005, dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, dalla L. 190/2014 e dalla circolare del MEF n. 20/2015, è fissato per l'anno 2016 in:

- € 2.525.393,00 al lordo delle ritenute Ente. Tale importo comprende anche la quota residua delle risorse non contrattate anno 2015 pari a € 41.577,70 lordo Ente.

Pertanto, le Delegazioni Pubblica e Sindacale concordano quanto segue.

Per l'anno 2016 il fondo viene così ripartito negli istituti contrattuali:

- **compensi per lavoro straordinario:** a tale istituto è destinata la somma di € 840.000,00 al lordo delle ritenute Ente. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 30 del CCIL 1.2.2011;
- **retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP:** a tale istituto è destinata la somma di € 892.240,00 al lordo delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 41, 42, 48 e 49 del CCIL 1.2.2011;
- **remunerazione di particolari condizioni di disagio, rischio e reperibilità:** a tali istituti è destinata la somma di € 135.000,00 al lordo delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tali istituti sono disciplinate dall'art. 55 del CCIL 1.2.2011. Per quanto riguarda l'istituto della reperibilità esso è regolato dall'apposito Regolamento di Ateneo vigente;
- **indennità di responsabilità per il personale delle categorie B, C, D e incarichi di responsabilità al personale di categoria D, comprensivo degli incarichi al personale ex ISU:** a tale istituto è destinata la somma di € 348.305,00 al lordo delle ritenute Ente. I criteri generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinati dagli artt. 41, 42, 48 e 49 del CCIL 1.2.2011. Per il personale ex ISU si applica anche l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006;
- **compensi per la produttività e miglioramento dei servizi del personale EX ISU:** a tale istituto è destinata la somma di € 59.848,00 al lordo delle ritenute Ente ed è finalizzata a sostenere gli obblighi assunti, nei confronti del personale ex ISU, con l'accordo Regione Lombardia-Politecnico di Milano-OO.SS. del 6.12.2006. I criteri di utilizzo sono quelli definiti all'interno dell'accordo sopra richiamato. Si applica a tale istituto il modello di valutazione già adottato negli anni precedenti ove compatibile con il Piano delle performance;

P.S.



- **incentivazione di prestazioni e risultati collegati alla performance organizzativa e individuale:** a tale istituto è destinata la somma di € 250.000,00, al lordo delle ritenute Ente, ed è finalizzata a incentivare la performance del personale delle categorie B-C-D-EP attivo nell'anno 2016. La predetta somma verrà erogata in funzione della RTA (Retribuzione Totale Annua) definita come da schema allegato 1, che fa parte integrante del presente accordo, in base ai seguenti criteri:
 - Destinatari: personale delle cat. B-C-D-EP;
 - con soglia massima di RTA, oltre la quale non si ha diritto all'incentivazione, pari a € 36.500,00, imponibile dipendente;
 - che sia afferente a strutture (Dipartimenti, Poli, Aree) la cui performance organizzativa per l'anno 2016 sia valutata, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dagli Organi di Ateneo, pari o superiore a 600 punti;
 - il cui punteggio complessivo della performance individuale risulti, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dagli Organi di Ateneo, pari o superiore a 620 punti.

Le modalità di erogazione e altre clausole specifiche connesse sono descritte nell'allegato n. 2, che fa parte integrante del presente accordo.

Su richiesta della delegazione di Parte Sindacale, la delegazione Pubblica rilascia una dichiarazione, che fa parte integrante del presente accordo (allegato n. 3) sulla disponibilità di nuove risorse economiche per il welfare di Ateneo. Su richiesta della delegazione di Parte Sindacale, la delegazione Pubblica rilascia una dichiarazione, che fa parte integrante del presente accordo (allegato n. 4) sulla disponibilità di risorse economiche per le Progressioni Economiche Orizzontali.

Milano, 13 luglio 2016

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)

Ch. V.
P.P.



La Delegazione di Parte Sindacale:

FLC-CGIL.....

FEDERAZIONE CISL UNIVERSITA'.....

UIL-RUA..... *F.lli Ineffi*

CONFSAL FEDERAZIONE SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI.....

USB-Pubblico Impiego.....

CSA di CISAL UNIVERSITA'.....

RSU:

Giampietro Santinelli Maffi *Santino Maffi*

Massimo Valentini *Massimo Valentini*

Gaetana Sicorello *Gaetana Sicorello*

Antonio Valenti *Antonio Valenti*

Luca De Ponti *Luca De Ponti*

Vittorio Luise *Vittorio Luise*

Patrizia Paganelli *Patrizia Paganelli*

Luca Colacicco *Luca Colacicco*

Ettore Ceriani.....

Marco Medizza *Marco Medizza*

Rosaria Maria Fronteddu *Rosaria Maria Fronteddu*

Ivana Clemenza.....

Ilaria Muratori.....

Mario Sergio Megna.....

Laura Ravese.....

Cl. V.

Handwritten signatures and initials



ALLEGATO 1 – COMPOSIZIONE RTA

Composizione RTA	Logica di rilevazione	Dettaglio Voci
Stipendio	Valore teorico annuo al 31/12/2016	Stipendio base IIS IVC
Indennità di Ateneo	Valore teorico annuo al 31/12/2016	
RIA	Valore teorico annuo al 31/12/2016	
Retribuzione di posizione	Valore teorico annuo al 31/12/2016	
Indennità di responsabilità	Valore teorico annuo al 31/12/2016	
Indennità Fisse	Pagato 2016	Indennità di rischio radiologico F.do migl. Effic. Servizi (ISU) parte fissa
Ad personam	Pagato 2016	Assegno Pers. Pensionabile
Produttività collettiva e individuale	Pagato 2016	FPS, compenso variabile Ex-ISU, altri compensi accessori
Fondo Personale Collaborante	Pagato 2016	
Retribuzione di risultato EP	Pagato 2016	
Compensi L. Merloni	Pagato 2016	
Anticipi conto terzi	Pagato 2016	
Altri compensi su CT	Pagato 2016	
Compensi per commissioni	Pagato 2016	
FPS particolari funzioni	Pagato 2016	
Straordinari	Pagato 2016	
Altre Indennità	Pagato 2016	Indennità di reperibilità Attività di vigilanza



ALLEGATO 2 – MODALITA' E CLAUSOLE DI EROGAZIONE INCENTIVAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVE E INDIVIDUALI 2016

Fasce per la determinazione dei compensi

Fasce RTA	Coefficiente di erogazione
inferiore a 26.500	1,00
da 26.500 a 31.499	0,80
da 31.500 a 36.499	0,60
da 36.500 in poi	0,00

Erogazione dei compensi in seguito all'applicazione dell'accordo

La determinazione del compenso individuale, da erogare in applicazione dell'accordo, avverrà tenendo proporzionalmente conto dell'effettiva afferenza in servizio nel 2016 e della percentuale media di part-time nello stesso periodo di riferimento.

Il periodo di afferenza è determinato arrotondando a mese intero le frazioni uguali o superiori a 15 giorni.

Causali specifiche di riduzione dell'afferenza in servizio

Per il personale che rientra nelle seguenti situazioni specifiche, verrà proporzionalmente ridotta l'afferenza in servizio (sempre arrotondata al mese intero):

- CONGEDI E ASPETTATIVE SENZA ASSEGNI
- COMANDO PRESSO ALTRA AMMINISTRAZIONE
- ESONERO SERVIZIO ART. 72 C. 1-6, D.L. 133 06/08/08

P.S.

POLITECNICO DI MILANO



DICHIARAZIONE

La Delegazione Pubblica conferma la disponibilità economica di euro 100.000,00 aggiuntive per l'anno 2016 da destinare all'ampliamento delle azioni di Welfare.

Milano, 13.7.2016

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)

Cm

RA

ad

RA

P.R.

Ch.V.

RA

L.S.

RA



DICHIARAZIONE

La Delegazione Pubblica conferma che non vi sono le condizioni normative che consentono di costituire un fondo per le progressioni economiche orizzontali superiore al massimo delle risorse fisse determinate secondo le disposizioni di cui al CCNL e alle disposizioni MEF.

Nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2016 l'ammontare delle risorse fisse è pari a circa € 138.000 (lordo dipendente), che consentirebbero quindi una procedura di PEO per il 12% circa del personale in servizio.

Milano, 13.7.2016

La Delegazione di Parte Pubblica:

Ing. Graziano Dragoni.....
(Delegato del Rettore)

Dott. Antonio Marcato.....
(Delegato del Direttore Generale)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'O' or 'M'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R#'.
A small handwritten mark in blue ink, possibly a checkmark or a stylized 'L'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'L' or 'R'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'P' or 'B'.

P.C.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'el.v'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'H' or 'M'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'L' or 'R'.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'S' or 'M'.

Milano Metropoli

Il Segretario generale

Milano, 13 luglio 2016

Egregio Signore
Ing. Graziano DRAGONI
Direttore Generale Politecnico di Milano
Piazza Leonardo da Vinci, 32
20133 Milano

Egregio Signore
Dott. Antonio MARCATO
Direttore Generale Vicario Politecnico di Milano
Piazza Leonardo da Vinci, 32
20133 Milano

Oggetto: sottoscrizione Cisl degli Accordi relativi alla contrattazione decentrata

Con riferimento all'oggetto sopra specificato, ai sensi delle vigenti norme contrattuali secondo le modalità indicate nell'art. 10 comma 2 del CCNQ in materia di diritti e prerogative sindacali del 7 agosto 1998 e della Circolare Aran del 27 maggio 2004 - Prot. 4260, comunico la sottoscrizione della Federazione Cisl Università – Milano Metropoli dell'Accordo odierno sul trattamento accessorio 2016 del Politecnico di Milano, chiedendo, pertanto, di allegare la presente comunicazione al suddetto Accordo ai fini dei conseguenti adempimenti normativi e regolamentari.

Grato per l'attenzione porgo i miei migliori saluti.

(Domenico Carlomagno)





federazione lavoratori della conoscenza

Corso di P.ta Vittoria 43 - 20122 MILANO
Tel. 3426127369/0255025438 - Fax 0255025429
web: www.flc-cgilmilano.it
email: milano@flcgil.it

Alla cortese attenzione
Direttore generale, dott. Graziano Dragoni

Direttore Generale Vicario, Dott. Antonio Marcato

p.c.
alla RSU
e alla responsabile dell'istruttoria, Sig.ra Carla Gasti

Oggetto: nota integrativa, relativa all'accordo sul trattamento accessorio 2016

In qualità di delegata alla contrattazione integrativa, per la FLC CGIL Milano, dichiaro di non aver potuto sottoscrivere l'accordo relativo al salario accessorio 2016, in data 13 luglio 2016, per causa di forza maggiore.

Con la presente esprimo assenso rispetto all'accordo in oggetto e soddisfazione per aver raggiunto l'intesa, in tempi congrui.

Milano, 13 luglio 2016

Cordialmente,
Sara Carrapa

FLC CGIL Milano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sara Carrapa', written in a cursive style.