



# Istituto Nazionale di Statistica

## **IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE IV-VIII PER L'ANNO 2016**

Premesso che con deliberazione n. 321/PER dell'11 maggio 2017, a firma del Direttore Generale, è stato costituito, per l'anno 2016, il fondo per il trattamento accessorio del personale appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, per un importo di € 11.329.804,02;

Visto il verbale di concertazione del 22 dicembre 2015 sottoscritto ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2002-2005;

Considerato che è in via di perfezionamento l'iter di adozione del regolamento sulle attività per conto terzi, ai fini della ricognizione delle tipologie di attività finanziate con risorse esterne al bilancio dell'Istituto da considerare ai fini dell'applicazione dell'articolo 19 del CCNL 2002-2005 nonché della percentuale dei proventi da destinare al finanziamento dello stesso;

Visto l'art. 4, comma 3, del CCNL relativo al biennio economico 2000/2001, il quale prevede che gli enti destinatari di processi di riordino o di riorganizzazione finalizzata ad un accrescimento dei servizi esistenti valutano l'entità delle risorse necessarie a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato, nei casi in cui all'aumento delle prestazioni richieste al personale in servizio non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

Considerato che nell'anno 2016 nell'ambito del Piano della Performance 2016-2018 viene confermato l'utilizzo delle risorse aggiuntive ai sensi dell'articolo 4, comma 3 del CCNL 1998/2001 – biennio economico 2000/2001. Pertanto le innovazioni e i miglioramenti conseguiti nel 2015 in attuazione del progetto di modernizzazione sono confermati anche come target atteso per il 2016;

Considerato che una quota del fondo 2016 - pari a € 474.000,00 - risulta assorbita dalle progressioni economiche in essere, già perfezionate negli anni precedenti ai sensi dell'articolo 53 del CCNL per il biennio economico 1998-1999 e che, conseguentemente, le risorse del fondo disponibili alla contrattazione integrativa ammontano a € 10.855.804,02;

il giorno **1** del mese di **giugno** dell'anno **2017**, presso i locali dell'ISTAT, Istituto nazionale di statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Manlio CALZARONI, in qualità di delegato del Presidente e da Paolo WEBER, in qualità di delegato del Direttore Generale, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL, convengono e sottoscrivono quanto segue.

### **Articolo 1**

#### **Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio**

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISTAT a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII, nonché il personale di altre amministrazioni comandato o in assegnazione temporanea presso ISTAT che non sia già beneficiario del trattamento per il salario accessorio presso l'amministrazione di appartenenza.

Al personale a tempo determinato in servizio compete lo stesso trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale di ruolo dell'Istituto in base alle vigenti disposizioni normative e contrattuali; il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Articolo 2

### Distribuzione delle risorse del trattamento economico accessorio

Nell'anno 2016, le risorse, come determinate in premessa del presente accordo, per la remunerazione degli istituti di cui all'articolo 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, sono ripartite in via previsionale come indicato nella seguente tabella:

ISTITUTI	STANZIAMENTO
Lavoro straordinario	420.000,00
Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	530.000,00
Indennità di ente annuale	2.340.000,00
Indennità di ente mensile	6.280.000,00
Indennità di posizione	0
Produttività collettiva ed individuale	1.759.804,02
<b>TOTALE</b>	<b>11.329.804,02</b>

## Articolo 3

### Lavoro straordinario

Le risorse destinate in via previsionale al finanziamento delle prestazioni di lavoro straordinario sono stabilite in € 420.000,00.

## Articolo 4

### Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno

Le risorse destinate in via previsionale al finanziamento di indennità previste al fine di remunerare particolari condizioni di disagio, danno e responsabilità sono stabilite in € 530.000,00.

Per le diverse tipologie di indennità previste (turno, maneggio danaro, componente squadre aziendali, recapito plichi, trasporto con carrello, centralinisti), rimangono confermati i criteri di applicazione e le misure concordati nei precedenti contratti integrativi.



# Istituto Nazionale di Statistica

## Articolo 5

### Indennità di ente annuale

Le risorse destinate in via previsionale al finanziamento dell'indennità di ente annuale sono stabilite in € 2.340.000,00 e sono ripartite secondo il livello retributivo di appartenenza, come previsto dalla disciplina contrattuale nazionale di comparto.

## Articolo 6

### Indennità di ente mensile

Le risorse destinate in via previsionale al finanziamento dell'indennità di ente mensile, al fine di remunerare e mantenere l'efficienza e la qualità dei servizi erogati, sono stabilite in € 6.280.000,00.

Le misure dell'indennità di ente mensile sono determinate come riportato nella seguente tabella:

LIV.	IMPORTO MENSILE	IMPORTO ANNUO
4	514,90	6.178,74
5	463,43	5.561,18
6	394,68	4.736,16
7	343,22	4.118,61
8	291,80	3.501,56

## Articolo 7

### Produttività collettiva e individuale

#### 7.1. Risorse art. 4 c. 3 CCNL 2000/2001

Le risorse aggiuntive di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL per il biennio economico 2000/2001 destinate alla remunerazione del trattamento accessorio del personale si rendono disponibili all'esito della verifica sul conseguimento degli obiettivi di miglioramento organizzativo e di attivazione di nuovi servizi individuati negli strumenti di pianificazione pluriennali adottati dall'Istituto.

La quantificazione delle risorse disponibili a consuntivo è parametrata, in riferimento agli obiettivi e indicatori di miglioramento organizzativo e di attivazione di nuovi servizi, al target medio effettivo verificato a consuntivo rispetto al target medio indicato nel piano della performance dell'anno di riferimento.

Le risorse in tal modo quantificate, che, per l'anno 2016 ammontano a € 627.884,87, sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento del presente accordo, a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dall'Istituto rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività, con i criteri e i parametri indicati al paragrafo successivo.



## Istituto Nazionale di Statistica

### 7.2. Produttività collettiva

Fatto salvo quanto previsto dal punto 7.1. del presente articolo, l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva è determinato, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, da quanto residua dall'ammontare del fondo, detratta la somma utilizzata per il finanziamento delle progressioni economiche in essere e degli istituti di cui agli articoli 3, 4, 5 e 6 della presente ipotesi di accordo.

Le risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva, che per l'anno 2016 sono quantificate in € 657.919,15 sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento del presente accordo, a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dalle strutture di appartenenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività.

Per la quantificazione della quota individuale di produttività collettiva si procede alla valorizzazione, in base al peso assegnato al singolo obiettivo, del valore della media ponderata di conseguimento degli obiettivi ed indicatori assegnati nell'ambito del piano annuale delle attività.

La distribuzione delle quote individuali di produttività della singola macrostruttura dirigenziale, riferite ai Dipartimenti e alla Direzione Generale, in base ai risultati conseguiti, avverrà secondo i seguenti parametri:

Media ponderata di conseguimento degli obiettivi della macrostruttura dirigenziale	Quote spettanti al personale della macrostruttura dirigenziale
=> 90	100
>=60 e < 90	80
< 60	60

Il valore ottenuto viene ripartito tra il numero dei dipendenti della struttura, tenendo conto del peso assegnato al livello di inquadramento del singolo.

### 7.3 Progressioni economiche art. 53 CCNL 1998/2001

Le progressioni economiche già perfezionate negli anni precedenti, ai sensi dell'articolo 53 del CCNL per il biennio economico 1998-1999, sono quantificate in via previsionale, per l'anno 2016, in € 474.000,00.

Nel corso dell'anno 2017, verranno attivate le procedure selettive per le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL per il quadriennio 1998/2001, secondo i criteri e la procedura previsti dalla medesima disposizione contrattuale. In particolare, i relativi criteri generali coincidono con quelli previsti dal CCNL, riportati nel seguente prospetto:

	Ausiliario tecnico	Operatore di amministrazione, Operatore tecnico e Assistente tecnico statistico	Funzionario di amministrazione, Collaboratore tecnico e Collaboratore di amministrazione
Anzianità di servizio	60	50	40
Formazione	10	10	10
Titoli	10	10	10
Verifica dell'attività professionale svolta	20	30	40



## Istituto Nazionale di Statistica

### 7.4 Economie aggiuntive

Le risorse destinate alla produttività individuale, determinate sulla base delle economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del decreto- legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, sono erogate secondo i criteri previsti dalle disposizioni vigenti.

### Articolo 8

#### Destinazione delle economie di spesa

Ai sensi dell'art. 43, comma 3, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, le economie di spesa realizzate nell'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento degli istituti di cui ai precedenti articoli 3 ("lavoro straordinario") e 4 ("remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno"), come riportate nella tabella sotto riportata, sono destinate a incrementare le risorse di cui all'art. 7 ("produttività collettiva e individuale").

VOCI	STANZIAMENTO INIZIALE	SPESE EFFETTIVE	ECONOMIE DI SPESA
Lavoro straordinario	420.000	411.845	8.155
Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	530.000	486.260	43.740
		<b>TOTALE</b>	<b>51.895</b>

Le ulteriori economie di spesa realizzate verranno riportate *una tantum* nel fondo dell'anno successivo; la relativa quantificazione verrà effettuata attraverso una formale ricognizione amministrativa da sottoporre all'organo di controllo in sede di certificazione della costituzione del fondo 2017.

### Articolo 9

#### Clausola di salvaguardia

Qualora l'importo del fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2016, oggetto del presente accordo, dovesse subire variazioni, le parti concorderanno le relative destinazioni.

Per l'ISTAT

Per le OO.SS.

UIL RUA (vedi note verbale)  
Carlo Insigillo  
FIR CISL  
FLEGIL  
ANPRI  
A. Satella

**ISTAT**

Istituto nazionale di statistica

01/06/2017 0663941/17 A  
PROTOCOLLO GENERALE

*1 giugno 2017*



**Oggetto: Ipotesi di accordo Fondo accessorio 2016 – nota a verbale ipotesi IV - VIII**

La sottoscrizione del presente accordo non costituisce acquiescenza della delibera n. 321/PER dell'11 maggio 2017, con cui è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio del personale ISTAT dei profili IV-VIII per l'anno 2016, come già censurato dalla scrivente O.S. in diverse occasioni: vedi comunicato n. 14 del 01/06/2017 cui si fa espresso richiamo.

Relativamente all'art. 8 del presente accordo, la ripartizione delle ulteriori economie di spesa sarà oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 43 del CCNL, relativo quadriennio normativo 94-97.

**UIL RUA ISTAT**

