

ACCORDO NAZIONALE SULLA DETASSAZIONE 2016
CCNL F.I.S.M.

Indicazioni per la stipula di Accordi territoriali/aziendali

Il giorno 14 giugno 2016, alle ore 15,28, a Roma, in sede F.I.S.M., si sono incontrati:

per la F.I.S.M. - Federazione Italiana Scuole Materne, i signori: Giannino Zanfisi, Capo delegazione, Ugo Lessio, Claudio Gabusi, Dario Cangialosi e Antonio Trani

per la FLC CGIL: Massimo Mari e Giusto Scozzaro

per la CISL SCUOLA: Elio Formosa

per la UIL SCUOLA: Adriano Enea Bellardini

per lo SNALS CONFESAL: Silvestro Lupo

al fine di condividere un modello di "Accordo Territoriale/Aziendale" da proporre alle proprie rappresentanze regionali e per l'applicazione al personale dipendente degli Enti/Istituzioni educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M. della "detassazione" sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione *ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione organizzativa.*

CONSIDERATO

- l'art. 1, comma 182 e 55, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro per il periodo di imposta 2015/2016;
- l'art. 1 comma 189 eleva il limite di cui al comma 182 fino ad un importo non superiore a 2.500,00 euro nei casi di Istituti che applicano le modalità specificate nella legge 28/12/2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016, pubblicato il 16 maggio 2016, che ha applicato le misure di cui all'art. 1, comma 182, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, sopra citato;

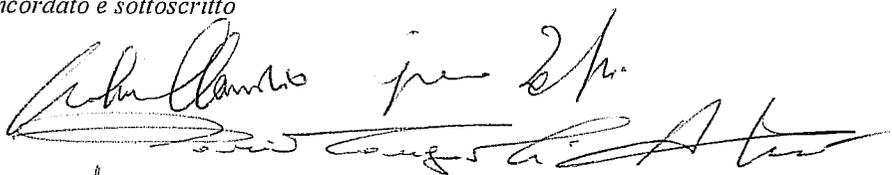
LE PARTI

- convengono che l'allegato modello di Accordo territoriale/aziendale, tenendo conto del ruolo e dei contenuti del CCNL per il personale dipendente degli Enti/Istituzioni educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M., costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione in materia di *"imposta sostitutiva del 10%, nel limite massimo complessivo di 2.000,00 euro lordi e/o di 2.500,00 euro sui premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione"* per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori dipendenti;
- si impegnano ciascuna per le proprie competenze a trasmettere tempestivamente l'allegato modello di Accordo territoriale/aziendale alle proprie sedi regionali assicurando che, dopo la sottoscrizione, venga fornita adeguata informazione sia ai lavoratori dipendenti che alle singole strutture aderenti alla F.I.S.M.

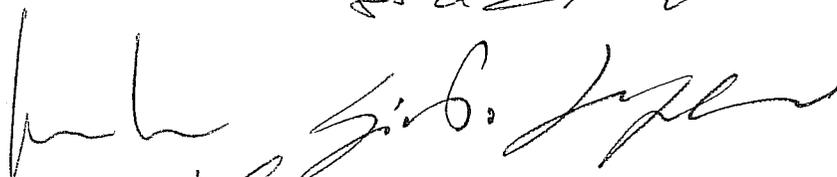
Il presente Accordo ha efficacia nei confronti degli Enti/Istituzioni educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M. e che ne applichino il relativo CCNL FISM in vigore.

Letto, concordato e sottoscritto

F.I.S.M.



FLC CGIL



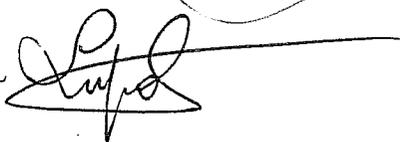
CISL SCUOLA



UIL SCUOLA



SNALS CONFESAL



Modello per ACCORDO TERRITORIALE/AZIENDALE

L'anno 2016, il giorno _____, del mese di _____, presso _____, si sono riuniti:

- la F.I.S.M., nelle persone di _____
- la FLC CGIL della Regione nella persona di _____
- la CIS L SCUOLA della Regione nella persona di _____
- la UIL SCUOLA della Regione nella persona di _____
- lo SNALS CONF.S.A.L. della Regione nella persona di _____

PREMESSO che:

le strutture educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M. della Regione _____, applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il CCNL sottoscritto il _____ tra l'a F.I.S.M. e FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e SNALS CONF.SAL;

RILEVATO che:

– l'art. 1, comma 182, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), prevede che, salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10%, entro il limite di importo complessivo di 2.000,00 euro lordi, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa;

– il limite di 2.000,00 euro, sopra indicato, è aumentato fino ad un importo non superiore a 2.500,00 euro per le istituzioni scolastiche ed educative che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro, con le modalità indicate nella Legge 28/12/2015 n. 208 (Legge di Stabilità 2016);

– l'art. 1, comma 186, prevede che le disposizioni di cui ai commi da 182 a 185 trovino applicazione per il settore privato e con riferimento ai titolari di reddito da lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente quello di percezione delle somme di cui al comma 182, a 50.000,00 euro;

CONVENGONO che per l'anno 2016, le somme erogate ai lavoratori dipendenti degli Enti/Istituzioni educative e scolastiche paritarie aderenti alla F.I.S.M., correlate ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano dell'eventuale sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali;

RITENGONO che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno degli Enti/Istituzioni educative e scolastiche aderenti alla F.I.S.M. al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta agli alunni e alle loro famiglie;

CONVENGONO di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo di imposta 2016 - dell'imposta sostitutiva del 10% applicabile alle retribuzioni nel limite massimo complessivo di 2.000,00 euro lordi e/o di 2.500,00 euro, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CU, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, integrazione delle competenze:

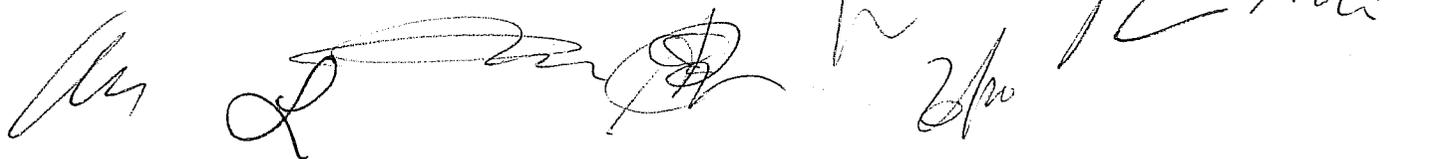
Misure rientranti negli indicatori previsti ai sensi del Decreto Lavoro/Finanze del 25 marzo 2016:

• Modifiche ai regimi di orario

- 1) clausole elastiche del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato (art. 30 del CCNL F.I.S.M.);
- 2) presenza notturna (art. 44 del CCNL F.I.S.M.);
- 3) indennità temporanea di funzione (art. 32 del CCNL F.I.S.M.);
- 4) riorganizzazione dell'orario di lavoro (prolungamento orario) (art. 42 del CCNL F.I.S.M.);

• Premi produttività

- 1) premio annuale di produttività ove previsti a livello aziendale;



• **Altro**

- 1) adozione di misure volte a rendere compatibile l'impiego di nuove tecnologie, con la salute e la sicurezza dei lavoratori, con la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori, per facilitare l'attivazione di strumenti tecnici ed informatici;
- 2) ore per partecipazione a corsi di aggiornamento professionale e didattico, di formazione e riqualificazione del personale comprese le attività connesse alla gestione del "sistema qualità", connessi a incrementi di qualità, efficienza e innovazione, promossi dalla Scuola durante i periodi di attività didattica fuori del normale orario di lavoro;
- 3) eventuale premio variabile concordato nel II livello di contrattazione, connesso a incrementi di produttività, qualità, efficienza e innovazione.

L

a retribuzione delle ore impiegate nelle attività sopra riportate è assoggettata all'aliquota agevolata del 10%, a prescindere dalle modalità e dai tempi della loro effettuazione, nella misura della retribuzione annua lorda di euro 2.000,00 e/o di 2.500,00 euro per i dipendenti titolari di reddito non superiore ad euro 50.000,00, nell'anno 2015.

Efficacia

L'imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% si applica alle erogazioni effettuate nel periodo di imposta 2016 e in quelli successivi.

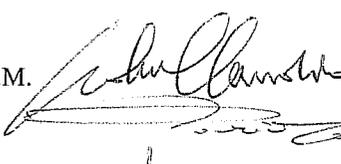
E' prevista l'eventualità che le erogazioni riferite agli indicatori sopra individuati nel rispetto del Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 25 marzo 2016, si riferiscano all'anno **2015** secondo le condizioni stabilite dalla Legge 208 del 2015.

Deposito

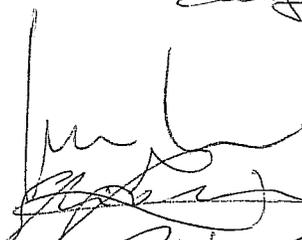
Il presente Accordo territoriale sarà depositato esclusivamente con modalità telematica, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del Decreto Interministeriale Lavoro/Finanze del 25 marzo 2016, entro 30 (trenta) giorni dalla firma del presente Accordo territoriale/aziendale, con allegata autodichiarazione di conformità dell'Accordo al modello di cui all'allegato 1 del citato Decreto Interministeriale. Il modello di dichiarazione è reso disponibile sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali www.lavoro.gov.it.

Letto, concordato e sottoscritto

F.I.S.M.



FLC CGIL



CISL SCUOLA



UIL SCUOLA



SNALS CONFESAL

